

## L'impact du Livre blanc pour les personnels du ministère de la défense

Pour les personnels du ministère de la défense plus spécifiquement, la première plus value qu'apportera le Livre blanc sur la défense et la sécurité nationale tient à la **cohérence de la démarche adoptée et aux modalités de mise en œuvre du Livre Blanc**.

Cette cohérence accrue se traduira de façon **concrète**, à court, moyen et long terme, et dans les tous les domaines, sur les théâtres d'opérations comme dans le cadre de la vie courante, par une amélioration des conditions de travail et de vie.

### Une cohérence opérationnelle renforcée

Comme le Président de la République l'a souligné dans sa lettre du 30 mai 2008 aux personnels de la défense, **l'équipement et la protection des forces en opérations constitueront un objectif prioritaire**. Tous les personnels engagés en opérations bénéficieront donc des efforts qui seront faits sur la durée pour moderniser au juste niveau nos équipements, pour adapter nos modes d'action et garantir la supériorité opérationnelle de nos forces déployées.

Les efforts qui seront conduits en matière de prospective et de recherche, de gestion financière, de conception et de réalisation des programmes futurs seront réalisés en tenant compte à la fois des contraintes opérationnelles liées aux engagements actuels et de ceux de demain. Le Livre Blanc exprime clairement cette double exigence, en distinguant notamment des **objectifs de court terme** (4 à 6 ans) et des **objectifs plus lointains** (7 /15 ans et plus).

En d'autres termes, **futur et présent ont été pensés ensemble**, et l'un ne sera pas sacrifié pour l'autre. Car, si le Livre blanc fixe un cap à atteindre en matière de capacités militaires, il définit aussi des modalités de suivi pour :

- mettre en cohérence les choix qui seront faits à chacune des lois de programmation et des lois de finances avec les objectifs et les priorités stratégiques et opérationnelles à court, moyen et long terme définies par le Livre Blanc ;
- actualiser régulièrement ces objectifs, tous les quatre ans, conformément au cycle de révision du Livre Blanc.

Dans le même esprit, **les efforts conduits en matière d'entraînement, de formation et d'interopérabilité** (capacité à agir auprès de nos partenaires et alliés), le recentrage sur le cœur de métier, l'accent qui sera mis sur les programmes de cohérence opérationnelle et sur le maintien en condition opérationnelle, permettront d'éviter les redondances inutiles. L'objectif est de garantir une bonne adaptation de

nos moyens aux missions confiées et, dans le maintien en opérations, tous les cas de figure, d'un savoir faire de haut niveau.

Toutes ces mesures conforteront les personnels dans la **fierté** qu'ils peuvent avoir de servir au sein d'une armée dont l'efficacité est reconnue et d'être les acteurs d'une réforme qui maintiendra notre pays au tout premier plan des puissances de ce monde en matière de défense et de sécurité.

### Des conditions de travail et de vie améliorées

L'amélioration de la capacité opérationnelle de nos forces engagées s'accompagnera au quotidien d'une **amélioration significative des conditions de travail et de vie**, une nécessité de toutes les armées modernes pour garantir l'efficacité dans l'action. Il n'est en effet pas question de sacrifier ces dernières ou de privilégier, notamment, le volet technique au détriment de la dimension humaine.

Aux efforts déjà évoqués pour les capacités opérationnelles, s'ajouteront des efforts en matière de formation, d'échanges avec les forces armées des pays partenaires et alliés, de retour d'expérience, de maintien des expertises de milieu et de renforcement des différents spécificités et savoir-faire opérationnels.

Mieux coordonnées, l'ensemble de **ces mesures contribueront à renforcer dans la durée la préparation opérationnelle des unités.**



Par ailleurs, la rationalisation des implantations améliorera **l'environnement de travail**, notamment dans les domaines des infrastructures et du soutien.

L'un des principaux objectifs du Livre blanc est donc **l'amélioration générale du cadre de travail et de vie**. Plus ouverts vers la société civile et les communes qui les entourent, les lieux de stationnement des unités seront rendus plus attractifs à la fois pour les personnels militaires et civils de la défense, mais également pour leurs **familles** : aide à l'emploi des conjoints, logement, scolarisation des enfants, aide à la petite enfance, facilités de transport, action sociale, accès à la propriété, soutien des familles, ...

De leur recrutement à leur reconversion, les personnels de la défense auront un parcours qualifiant et cohérent : formation adaptée à chacun, ouverture aux nouveaux enjeux de la défense et de la sécurité nationale, adaptation aux réalités économiques, sociales, stratégiques et politiques nationales et internationales. Ils bénéficieront d'une **reconnaissance accrue** de leur engagement au service de la nation et de conditions de reconversion améliorées.

Le Livre blanc souhaite que le personnel servant dans les institutions soit un **acteur majeur de la réforme**.

